Publicat a *COL·LEGI D'ARQUITECTES DE CATALUNYA* (https://www.arquitectes.cat)






[1]

# Cobrar l?atur i treballar com a assalariat: com compatibilitzar-ho

**Imatge:**
© Col·legi d'Arquitectes de Catalunya (COAC)

La percepció de la prestació o subsidi per atur és compatible amb el treball assalariat únicament en uns supòsits taxats:

**a) Amb contracte de treball a temps parcial**, sempre i quan el treballador continuï inscrit com a demandant d?ocupació. Ara bé, si en lloc de la prestació d?atur, el que es cobra és el subsidi, el salari no podrà ser superior al 75% del salari mínim interprofessional, exclosa la part proporcional de pagues extraordinàries, i a més s?hauran de continuar mantenint els requisits de manca de rendes pròpies i les mateixes responsabilitats familiars que van motivar la concessió del subsidi.

**b) Amb contracte de treball a temps complet**

1 - **contractes de treball per temps indefinit de suport a emprenedors**, sempre que a la

data d?inici del contracte, el treballador hagi percebut la prestació d?atur durant almenys 3 mesos. En aquest cas, podrà optar a cobrar mensualment, juntament amb el salari, el 25% de la prestació per atur, pel termini que li restés per acabar-la.

Si el treballador torna a estar en atur, podrà reprendre la prestació pendent de percebre, de la qual es considerarà com a període consumit el 25% del temps en què va estar treballant i cobrant atur; o si és el cas, demanar una nova prestació.

2 - **treballadors majors de 52 anys beneficiaris de qualsevol subsidi i inscrits al servei d?ocupació**, sempre que siguin contractats a temps complet, de forma indefinida o temporal i que la durada del contracte sigui superior a tres mesos.

Si s?acaba el contracte i no s?ha esgotat la durada del subsidi, podrà seguir cobrant-lo, sempre que comuniqui al SOC la finalització del contracte i es torni a inscriure com a demandant d?ocupació dins dels 15 dies següents; considerant-se consumit el 50% del període en què va estar cobrant el subsidi i treballant. Si el treballador no compleix amb l?obligació de fer aquesta comunicació, perdrà tants dies de subsidi com passin entre l'endemà del cessament en el treball i el dia de la comunicació.

3 - **treballadors contractats per empreses acollides al programa de substitució de treballadors en formació per treballadors beneficiaris de prestacions per desocupació**. El treballador en atur serà contractat per substituir a treballadors de l?empresa que estiguin seguint les accions formatives, i cobrarà el 50% de la prestació o subsidi d?atur durant tota la durada del contracte, o fins al doble del període que tingués pendent de percebre, si aquest fos inferior a aquella, havent d?abonar-li l?empresari la diferència entre la part de subsidi que cobri i el salari que li correspondria cobrar.

**Webs d?interès:**

· Servei d?Ocupació de Catalunya (SOC), clica aquí
[2]· Servei Públic d?Ocupació Estatal (SEPE), clica aquí
[3]· Guia Laboral del Ministeri de Treball, clica aquí [4]

28/07/2016
Tornar [5]

**Copyright@ Col·legi d'Arquitectes de Catalunya :** https://www.arquitectes.cat/ca/cobrar-atur-i-treballar-assalariat-compatibilitzar

**Links:**
[1] https://www.arquitectes.cat/ca/cobrar-atur-i-treballar-assalariat-compatibilitzar
[2] https://www.oficinadetreball.gencat.cat/socweb/opencms/socweb_ca/ciutadans/preguntes_frequents.html
[3] https://www.sepe.es/contenidos/ca/personas/prestaciones/estoy_cobrando_paro/trabajo_tiempo_completo.html
[4] http://www.empleo.gob.es/es/Guia/texto/guia_5/contenidos/guia_5_12_1.htm
[5] https://www.arquitectes.cat/ca/javascript%3Ahistory.back%281%29