

## **JUNTES DIRECTIVES DE LA DEMARCACIÓ DE TARRAGONA DE MAIG DE 2022**

### **Obertura de diligències prèvies amb caràcter informatiu.**

*En data 26 d'abril de 2022, la Sra. (...) formula una queixa/denúncia contra l'arquitecte (...), i demana al Col·legi que adopti les mesures que corresponguin.*

*Essent que l'arquitecte (...), membre del Col·legi d'Arquitectes de Catalunya, inscrit a la Demarcació de Tarragona, i vist l'article 18.2 del Reglament de deontologia professional del Col·legi d'Arquitectes de Catalunya (RESOLUCIÓ JUS/154/2017, de 31 de gener), la competència per a incoar l'expedient disciplinari per determinar les responsabilitats deontològiques que se li puguin exigir, és de la Demarcació de Tarragona.*

*Essent que la denúncia se centra en la manera com l'arquitecte ha prestat un servei professional com a taxador, i a fi de determinar si l'arquitecte interessat ha pogut desatendre la seva obligació deontològica d'actuar amb veracitat i fonamentar les asseveracions en fets provats i criteris reglats o en justificacions argumentades, i, presumptament, hauria pogut actuar amb parcialitat en l'emissió o elaboració de peritatges, és oportú disposar l'obertura d'un període d'informació prèvia, amb l'objecte de determinar, amb caràcter preliminar, si concorren circumstàncies que justifiquin la iniciació d'un expedient disciplinari per infracció deontològica, d'acord amb l'article 30 del reglament esmentat.*

*A fi de determinar, amb la major precisió possible, si concorren fets susceptibles de motivar la incoació de l'expedient, i les circumstàncies rellevants que hi concorrin, la Junta Directiva de la Demarcació de Tarragona del Col·legi d'Arquitectes de Catalunya pren el següent,*

**ACORD:**

*1r. Obrir un període d'informació prèvia per a determinar, amb caràcter preliminar, si en els fets denunciats per la Sra. (...) concorren circumstàncies que justifiquin la iniciació d'un expedient disciplinari per infracció deontològica.*

*2n. Encomanar a la membre de la Junta, Sra. (...), que dugui a terme les actuacions següents:*

- 1. Es posarà en contacte amb l'arquitecte.*
- 2. Escoltarà, si escau, la persona denunciant.*
- 3. Proposarà motivadament a la Junta Directiva l'arxiu de les actuacions o la incoació d'expedient disciplinari, en el termini màxim de dos mesos des de l'inici de la informació.*

*3r. El contingut d'aquest acord i la còpia de la queixa/denúncia que motiva la investigació es traslladaran a l'arquitecte, a qui es conferirà el termini de deu dies perquè manifesti tot allò que estimi escaient al seu dret i que permeti aclarir els fets considerats, amb l'avertiment que les al·legacions i descàrrecs que faci es podran incorporar a un procediment susceptible de finalitzar amb la imposició d'una sanció per infracció deontològica.*

### **Pròrroga d'excedència sol·licitada per part del treballador (...).**

*El secretari informa de la sol·licitud per part del Sr. (...) (registre d'entrada 2743), de pròrroga de l'excedència concedida en data 1 de juny del 2021 per un any més, és a dir, fins l'1 de juny de 2023.*

*La Junta Directiva ACORDA, per unanimitat, concedir-li a l'empara del RD 2/2015 de 23 d'octubre.*

**Acordar, si escau, fer contracte laboral indefinit a la Sra. (...).**

*Es proposa contractar la Sra. (...), arquitecta, per portar a terme les tasques que executava fins ara amb contracte eventual i que són relacionades bàsicament amb els serveis de formació, comunicació i cultura. El contracte es proposa indefinit.*

*La Junta Directiva ACORDA, per unanimitat, contractar la Sra. (...) amb contracte indefinit. Es notifica aquest acord a la treballadora (...), i al Departament de RRHH.*

*(...) eliminat en aplicació de la Llei Orgànica 15/1999 de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal.*