

REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT EN L'OCUPACIÓ PÚBLICA

Reial Decret Llei 14/2021, de 6 de juliol

[1]

**Noves mesures
per a la reducció
de la temporalitat
en l'ocupació
pública**

Imatge:

© Col·legi d'Arquitectes de Catalunya (COAC)

S'ha publicat el *Reial Decret Llei 14/2021, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública*, que modifica el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP). Amb el nou Reial Decret Llei, que va entrar en vigor el 8 de juliol, es regula el procés d'estabilització del funcionari interí i, d'altra banda, es realitza una reforma parcial del sistema de selecció del personal temporal.

Aquestes regulacions pretenen reforçar el caràcter temporal de la figura del personal interí; aclarir els procediments d'accés a la condició de personal interí; objectivar les causes de cessament d'aquest personal i implantar un règim de responsabilitats que constitueixi un mecanisme proporcionat, eficaç i dissuasiu de futurs incompliments que, a més, permeti aclarir qualsevol buit o dubte interpretatiu que l'actual regulació hagi pogut generar.

La reforma s'aplica únicament al sector d'administració general, atorgant-se el termini d'un any per a l'adaptació de la legislació específica per al personal docent i estatutari dels serveis de salut.

Els aspectes més innovadors de la nova regulació són els següents:

? La previsió que transcorreguts 3 anys des del nomenament de personal funcionari interí, es produirà la fi de la relació d'interinitat i la vacant només podrà ser ocupada per personal funcionari de carrera, llevat que el corresponent procés selectiu quedi desert. En aquest cas es podrà efectuar un altre nomenament de personal funcionari interí.

? La previsió d'exigència de responsabilitats en cas d'incompliment de les mesures introduïdes en l'article 10 del TREBEP, qualificant-se com nul de ple dret tot acte, pacte, acord o disposició reglamentària, així com les mesures que s'adoptin en el seu compliment o desenvolupament, el contingut dels quals directament o indirectament suposi l'incompliment per part de l'Administració dels terminis màxims de permanència com a personal temporal.

? La previsió de compensacions per a personal funcionari i personal laboral. Així, un incompliment per les administracions dels terminis màxims de permanència derivarà en una compensació econòmica per al personal funcionari interí afectat (20 dies de les seves retribucions fixes per any de servei, prorratejant per mesos els períodes de temps inferiors a un any, fins a un màxim de 12 mensualitats).

? L'enduriment de les previsions legals quant a la durada màxima del nomenament de personal interí per vacant, com a mesura preventiva per evitar un ús abusiu d'aquesta figura per exercir funcions de caràcter permanent o estructural. Així, les places vacants ocupades per personal funcionari interí hauran de ser necessàriament objecte de cobertura mitjançant qualsevol dels mecanismes de provisió o mobilitat que preveu la normativa de cada Administració, prioritzant la cobertura reglada per personal funcionari de carrera.

Consulta el [text complet del Reial Decret Llei](#) [2], publicat al BOE del 7 de juliol de 2021.

23/07/2021

[Tornar](#) [3]

Copyright@ Col·legi d'Arquitectes de Catalunya : <https://www.arquitectes.cat/ca/suport/mesures-reduccio-temporalitat-ocupacio-publica>

Links:

[1] <https://www.arquitectes.cat/ca/suport/mesures-reduccio-temporalitat-ocupacio-publica>

[2] https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-11233

[3] <https://www.arquitectes.cat/ca/javascript%3Ahistory.back%281%29>